

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

DGLZ

Deadline: 21-08-2020

**Directoraat Generaal
Langdurige Zorg**
Directie Langdurige Zorg
Sturing, Financiering en
Informatie

Ontworpen door

5.1.2e

(Senior) Beleidsmedewerker

M 5.1.2e 5.1.2e
5.1.2e @minvws.nl

Datum

13 augustus 2020

Kenmerk

5.1.2e

Zaaknummer

nota

(ter beslissing)

Reactie brief KNMT over verlenging periode
compensatieregeling

Paraaf directeur

Paraaf DGLZ

1 Aanleiding voor deze nota

Op 14 juli 2020 heeft de NZa in haar beleidsregel SARS-CoV-2-virus ook een compensatieregeling voor mondzorgaanbieders in de Wlz opgenomen. Het doel daarvan is om de continuïteit van Wlz-mondzorg te borgen. Deze maatregel heeft betrekking op de periode 1 maart tot 1 juli 2020.

Op 8 juli 2020 bent u ervan op de hoogte gebracht dat de brancheorganisaties van mondzorgaanbieders niet tevreden zijn over deze periode. Zij willen dat wordt aangesloten bij de termijn die geldt voor verpleeghuisinstellingen, namelijk maart t/m augustus. Belangrijkste reden die zij daarvoor aandragen is dat instellingen nog terughoudend zijn en dat de reguliere mondzorg daardoor nog niet op het oude niveau is. De brancheorganisaties hebben dit standpunt vastgelegd in een brief, welke op 23 juli aan u verzonden is. Met bijgevoegde brief reageert u op dit bericht.

2 Beslispunten, advies en mogelijk alternatief

- Bent u akkoord met de lijn dat u vooralsnog geen reden ziet om de periode te verlengen, maar dat VWS bereid is een gesprek hierover te voeren als de brancheorganisaties beter kunnen onderbouwen waarom de mondzorg in de Wlz na 1 juli niet verantwoord geleverd kon worden en waarom de continuïteit van de mondzorgaanbieders onder druk komt te staan als de regeling niet verlengd wordt?
- Bent u akkoord verzending van bijgevoegde reactie? Zo ja, dan adviseren we u deze brief te ondertekenen en te verzenden aan de KNMT en per mail in afschrift aan de ANT, VNM en ONT.
- De deadline is gezet op 21 augustus 2020, omdat de KNMT is toegezegd dat u zo spoedig mogelijk na uw vakantie zou reageren.

3 Samenvatting en conclusies

De compensatieregeling heeft als doel de continuïteit van mondzorgaanbieders in de Wlz te borgen door de doorlopende kosten te compenseren in de periode waarin de mondzorg niet verantwoord geleverd kan worden. De mondzorgaanbieders bepalen daarbij zelf of zij hun beroep verantwoord kunnen uitoefenen. Voor de mondzorg is dit met betrekking tot Covid-19 eind april vastgelegd in de Leidraad Mondzorg Corona en snel daarna is de reguliere mondzorg buiten de Wlz opgestart.

**Directoraat Generaal
Langdurige Zorg**
Directie Langdurige Zorg
Stuning, Financiering en
Informatie

Kenmerk

De stelling van brancheorganisaties dat de mondzorg in de Wlz nog niet op het oude niveau is, doordat instellingen terughoudend zijn vinden wij zorgelijk. Dit signaal hebben wij eerder ontvangen en besproken met onder andere ActiZ en de VGN. Zij gaven aan omgekeerde signalen te krijgen: dat sommige mondzorgverleners juist hoge eisen stellen. N.a.v. dit gesprek hebben we mondzorgaanbieders opgeroepen in gesprek te gaan met de instelling en als nodig de brancheorganisaties over hoe de reguliere mondzorg wél geleverd kan worden. In uw reactie benoemt u dit opnieuw.

Het is niet duidelijk of mondzorgaanbieders vinden dat om *zorginhoudelijke* redenen de reguliere mondzorg voor Wlz-cliënten na 1 juli niet volledig opgeschaald kon worden. Daarnaast stellen de brancheorganisaties dat de continuïteit van de mondzorgaanbieders in het geding komt, maar dit wordt niet onderbouwd. Dit zijn twee cruciale onderdelen van een eventueel besluit de periode te verlengen, gezien het doel van de compensatieregeling. Daarom is de lijn in de brief dat u voorsnog geen reden ziet om de periode te verlengen, maar dat VWS bereid is hierover een gesprek te voeren als de brancheorganisaties het bovenstaande beter kunnen onderbouwen.

Uit een telefonisch gesprek met de KNMT bleek dat zij deze brief ook sturen om het (algemene) belang van mondzorg aan Wlz-cliënten te benadrukken. In de brief onderschrijft u dit. Ook geeft u de mondzorgaanbieders een compliment voor hun inzet.

4 Draagvlak politiek

De Kamer heeft geen aandacht geschonken aan deze specifieke maatregel.

5 Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

De continuïteitsbijdrage voor mondzorg in de Zvw heeft ook betrekking op de periode maart t/m juni.

6 Financiële en personele gevolgen

Afgesproken is dat de som van de compensatie en declaraties in 2020 niet hoger mag zijn dan het totaal aan declaraties in 2019. De verwachting is dus dat de kosten voor Wlz-mondzorg binnen de raming zal blijven, onafhankelijk van de periode die gehanteerd wordt bij de compensatieregeling.

7 Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

De reactie is afgestemd met CZ en PZo. De lijn is afgestemd met FEZ.

5.1.2e

(Senior) Beleidsmedewerker